

КАРТА ЛИЧНЫХ РЕСУРСОВ

Дата рождения: Дональд Трамп

Формула личности: Ничего не делать из "надо"

Рекомендуемый тип целей:

1. Стратегия, наставничество, комплексный анализ, консалтинг
2. Узнать, как это реализовать

1. Цели, связанные с разработкой стратегии и масштабированием сфер влияния. Презентации и спикерство от первого лица, наставничество и менторитнг команд и топ-менеджмента. Управление людьми на мировом уровне.

2. Кроме этого, человек обладает талантом чувствовать внутренний отклик - доверяет интуиции. Человек умеет найти решения, до которых не возможно дойти логикой. Все свои знания он переводит в полезные изобретения для других людей.

Рекомендуемый тип задач:

1. Требующие автономности
2. Сдвинуть дело с "мертвой" точки, трансформация, поэтапное внедрение
3. Задачи как вид удовольствия

1. Задачи должны быть прозрачными и понятными (иметь смысл). Крайне важно, чтобы задачи вписывались в систему ценностей человека, в противном случае он не будет ими заниматься. Задачи, в которых человек может опереться на себя. Высокий уровень автономии и самоорганизованности. Не потерпит наставления и вмешательства в его дела без основания. Человек признает только тех, кто является для него авторитетом. Не потерпит микроменеджмента.

2. Задачи по преобразованию и поэтапному улучшению процессов, систем, подходов, развитию брендов и пр. Умеет сдвигать "зависшие" задачи и дела. Отлично справится со сложными проектами с большим циклом и промежуточными результатами. Кроме этого, переговоры любой сложности, желательны с выездом в разные локации.

3. Задачи, вызывающие удовольствие в текущий момент жизни человека: важно прояснить, чем сейчас увлечен человек и в каком направлении он движется в целом - установить сначала "ментальный интерес".

Природа человека: Гедонист - везунчик

Человек - любимчик судьбы. Он всё делает из удовольствия. Здесь важно то, что именно человек считает для себя удовольствием: кому-то нравится обычная рутина, кому-то - внимание всего мира. У человека обязательно должны быть желания, и они должны быть детализированы до мелочей. Если желаний нет, то пространство создает их через боль и крушения. Когда желания есть, это выглядит так, как будто они сами себя реализуют - всё приходит в руки само. Человек учится расслабляться и отпускать напряжение, доверять синхронистичности. Чем больше в человеке напряжения, тем сложнее даются дела. Жесткое "делай, потому что надо" блокирует человека и лишает его любой мотивации действовать.

Кроме этого, чувствовать внутренний отклик - доверяет интуиции. Человек умеет найти решения, до которых не возможно дойти логикой. Все свои знания он переводит в полезные изобретения для других людей.

Ресурс для реализации/карьеры:

Стратег от Бога / Учитель учителей /
Влияние на мир

Рекомендуемый характер деятельности:

Стратегическое управление,
менторство, консалтинг

Человек - наставник от Бога. Он учитель учителей - тот, кто может учить людей, которые уже чего-то достигли, даже, если он сам в этой сфере никогда не работал. У человека встроенная "база знаний" всего человечества и безлимитный доступ к ней. Он может дать совет, который сработает лучше тех, что дают профи из этой сферы.

Такой человек может быть отличным ментором для разных групп людей: от рядовых руководителей до первых лиц мировых корпораций. Человек мастерским владеет ораторским искусством, блестящий спикер. Такой ресурс - отличная возможность заниматься консалтингом, менторством, маркетингом, международными отношениями, политикой - любой сферой, где требуется накопленная экспертиза и искусство влиять на людей через свой внутренний масштаб. Главная задача человека - развитие ради развития, расширение ради расширения. Человек реализуется благодаря своему мышлению (искусство управления мыслями).

Рекомендуемый стиль управления:

Демократичный, неформальный

Человек более продуктивен, когда есть возможность свободно самовыражаться через внешний вид, привычки и гибкость рабочего дня. Это не значит, что человек не управляемый, это значит, что чрезмерное давление может дать обратный эффект. Человек осознает уместность и способен адаптироваться. Польза от предоставленной свободы больше, чем польза от соблюдения существующих формальностей.

Зона мотивации* (драйверы):

1. Создавать стратегии расширения бизнеса, быть наставником, не иметь над собой начальников
2. В буквальном смысле управлять обстоятельствами и совпадениями
3. Получать удовольствие от работы
4. Иметь статус, авторитет, идти своим путём
5. Сдвигать "застывшие" проекты, преобразовывать, обучаться новому

* Если какой-то из драйверов повторяется - значит он влияет на поведения человека в нескольких сферах жизни

Причины потери сил (риски выгорания):

1. 100% задач, которые выполняются потому что "так надо". Отсутствие любимых дел в работе, угнетающая обстановка и невозможность получать маленькие радости ежедневно.
2. Мешать человеку делиться опытом, указывать ему на то, что он не может давать рекомендаций, потому что не является экспертом в этом деле. Отсутствие желаемого статуса, узкая зона влияния, большое количество "начальников" сверху.
3. Заставлять человека действовать исходя из здравых смыслов, которые он не считает "здоровыми".

Способы восстановления энергии (сил):

1. Заняться любимым делом. Вспомнить о своих желаниях - чем их больше, тем лучше. Сосредоточиться на них, всё остальное - способ их реализации.
2. Не бояться кого-то обидеть своим видением или мнением, разрешить себе действовать из состояния высшего сознания: это умение сразу видеть суть и возможные последствия сразу со всех ракурсов, при этом осознавать, что вы не можете этого не сделать. Сделать важнее, чем просчитывать риски.
3. Собрать свою волю "в кулак" и сделать внутренний выбор, даже если все обстоятельства сейчас не на стороне человека. Выйти за рамки ситуации и сделать свой выбор.

Подход к управлению своим эмоциональным состоянием:

1. На уровне эмоций: снять чувство сопротивления, напряжения или исключения чего-то из своей жизни. Что будет, если я перестану сопротивляться?
2. На уровне действий: аналогично п.1.

Рекомендуемые места и занятия для времяпровождения:

1. Для перезагрузки рекомендуется бывать у воды: ручья или озера, также моря. Идеально ходить на природу, ездить к морю, жить с видом на реку или иметь во дворе ручей. В качестве вдохновляемых увлечений рекомендуются сплавы по реке, походы вдоль горного ручья, плавание в море, любой вид серфинга, посещение бассейна.
2. Чаще бывать на открытом воздухе: парки, равнины, степи, поля, горы, каньоны. Собственная энергия буквально питается воздухом и пространством, в котором нет границ. Важно давать своим мыслям свободу от собственных ограничений. В качестве увлечений подойдет работа с установками мышления, духовные практики, изучение внутреннего мира и устройства мироздания

Ключевые аспекты, которые человек в себе развивает:

1. Человек учится зарабатывать деньги на том, что ему нравится, учится преодолевать сопротивление близких, которые могут не верить в его возможности. Развивает собственное видение, умение справляться с рутинной, идти за своими желаниями, даже если это противоречит устоям общества или просто представлениям его окружения о профессии и как надо зарабатывать.
2. Человек учится действовать из состояния высшего сознания, развивает в себе способность влиять на огромное количество людей (мировое влияние). Свою деятельность человек строит так, чтобы получить определенный статус: в обществе, в профессии, в личной жизни, в социуме. Это люди, которые не потерпят над собой никого, особенно, если этот кто-то не имеет авторитета в глазах человека. Поэтому важно развивать качества, которые позволят иметь своё дело в жизни.

Высшая миссия:

Управлять обстоятельствами /
Проявлять свою волю

Управление обстоятельствами через проявление своего выбора - волеизъявление.

В буквальном смысле ресурс волшебной палочки, когда всё складывается само собой, приходят нужные люди, появляются желаемые обстоятельства - в нужное время, в нужном месте. Чтобы желания человека исполнялись, они просто должны у него быть, чтобы задавать вектор для событий - достаточно пожелать.

Рост и влияние на других людей:

Сила воли и умение быть выше
обстоятельств

Человек развивается сам и мотивирует других людей, когда проявляет силу воли и демонстрирует свое умение быть выше обстоятельств. Это приносит чувство роста и вдохновляет других. Подавление воли может ощущаться как жизненный "застой". Важно не подстраиваться под обстоятельства, а собирать себя внутри и делать свой выбор: пока человек не согласился на провал внутри себя, он не проиграл.

Человек с таким ресурсом буквально способен менять обстоятельства в свою пользу даже тогда, когда, казалось бы, выхода нет, потому что для такого человека есть только его выбор. Всё происходит с внутреннего согласия.



Формат и место работы:

Самый просторный рабочий кабинет, который только может быть в мире. Желательно с видом на открытые пространства или не высоком этаже.

Офис с личным кабинетом / Переговорная для общения с командой / если удаленна работа, то с возможностью периодически видеть команду